



EL PODER DE LA DEMOSTRACIÓN

Vengo de un mundo externo a los Recursos Humanos.

Al verlo desde fuera da una visión más objetiva de esta profesión, y también un punto de vista más fresco e innovador.

Ya tengo una edad, soy del 1980 (¡!), y con ella una experiencia de vida muy variada y madurada del mundo de las entrevistas, reclutamiento y trabajos en sí (entre otros intereses).

Mis ojos han visto de todo: desde entrevistas y reclutamientos muy bien hechos, hasta experiencias que no sé cómo nombrarlas... en el mundo de la selección de talento.

He podido constatar que, en el mundo de la salud, y más concretamente en la fisioterapia (dónde he trabajado durante 20 años) hay una carencia vital:

PODER DEMOSTRAR TU TALENTO

Y en las entrevistas de trabajo de otros campos se constata la misma falta de puesta en práctica. Y muchos candidatos reclaman poder hacerlo*.

Si no se puede demostrar el talento, falta mucha información que un simple currículum vitae (que puede ser inventado) y una entrevista, muchas veces con procedimientos muy dudosos, no te dan.

Con una simple demostración se pueden ver un montón de cualidades tales como: el tacto y el trato hacia el cliente / paciente / animal / objetos, organización, procedimiento, y muchos más detalles importantes.

Es la razón de la creación de SYB. Dar la oportunidad a los candidatos de demostrar su talento y habilidades; y a las empresas de poder observarlos fácilmente.

Además, en SYB, existe **ADMINISTRACIÓN SYB** para facilitar el difícil engranaje entre gente con capacidades muy diferentes a las comunes (neurodiversidad, PMR, ciegos, sordos, pobreza, lugares remotos).

Gracias a mi propio testimonio cómo TEA – Asperger y como fisio escolar (10 años en la Generalitat de Catalunya) sé captar las necesidades de los candidatos y ofrecer soluciones y adaptaciones para facilitar su vida.

Y dar la confianza para mostrar estos talentos especiales, únicos y desconocidos al mundo y poder vivir de ello con las ayudas necesarias.

DEJAROS SORPRENDER

*

8. QUÉ CREE QUE HACE FALTA EN UN PROCESO DE SELECCIÓN?

52 / 56 respuestas correctas



